



**БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЯРСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 января 2026 года

№ 71

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 17 апреля 2019 года № 360

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение «Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Белоярского района» к постановлению администрации Белоярского района от 17 апреля 2019 года № 360 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Белоярского района» следующие изменения:

1.1. В разделе II «Основные условия оплаты труда»:

1.1.1. Таблицу 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии и минимальные размеры окладов (должностных окладов)», изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии и минимальные размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа		
Внутридолжностные квалификационные категории	Наименования должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
Без квалификационной категории	контролер билетов, смотритель музейный	13 891
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		

Профессиональная квалификационная группа		
Внутридолжностные квалификационные категории	Наименования должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
Без квалификационной категории	заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор; организатор экскурсий; аккомпаниатор, ассистент режиссера, ассистент балетмейстера, помощник режиссера	14 104
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Без квалификационной категории	администратор (старший администратор), библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, клубного учреждения, музея, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, редактор библиотеки клубного учреждения, музея, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, хранитель фондов, специалист по фольклору, специалист по жанрам творчества, специалист по методике клубной работы, специалист экспозиционного и выставочного отдела, звукооператор, художник-декоратор, экскурсовод	16 420
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
Без квалификационной категории	главный балетмейстер, главный художник, режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений, режиссер, звукорежиссер, балетмейстер-постановщик, заведующий художественно-оформительской мастерской, заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея, дома (дворца) культуры, дома (центра) народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, заведующий передвижной выставкой музея	19 366

»;

1.1.2. Таблицу 2 «Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и минимальные размеры окладов (должностных окладов)», изложить в следующей редакции:

«

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и минимальные размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа		
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	14 104
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	бухгалтер	16 420
	специалист по кадрам	
	экономист	
	инженер	
	программист	
	менеджер	
	менеджер по рекламе	
	менеджер по связям с общественностью	
	юрисконсульт	
	экономист по труду	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела по защите информации	19 366
	начальник отдела по связям с общественностью	
	начальник планово-экономического отдела	
	начальник технического отдела	

»;

1.1.3. Таблицу 3 «Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии и минимальные размеры окладов (должностных окладов)», изложить в следующей редакции:

«

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии и минимальные размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа
--

Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должности	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня		
	костюмер	13 891
	осветитель	
	столяр по изготовлению декораций	
	установщик декораций	
	машинист сцены	
	реквизитор	

»;

1.1.4. Таблицу 4 «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и минимальные размеры окладов (должностных окладов)», изложить в следующей редакции:

«

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и минимальные размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа		
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	контролер – кассир	13 497
	кассир билетный	
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	13 908

»;

1.1.5. Таблицу 5 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, по которым не установлены квалификационные уровни ПКГ» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, по которым не установлены квалификационные уровни ПКГ

№ пп	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
1	ведущий библиограф	16 420
2	ведущий методист библиотеки, музея, дома (дворца)	

	культуры, дома (центра) народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
3	методист I категории библиотеки, музея, дома (дворца) культуры, дома (центра) народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
4	специалист по охране труда	
5	заведующий библиотекой	19 366
6	заведующий домом культуры	
7	главный хранитель музейных предметов	
8	художественный руководитель	
9	слесарь – сантехник 2-6 разряда по ЕТКС	13 497
10	плотник 2-7 разряда по ЕТКС	
11	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2-8 разряда по ЕТКС	

»;

1.2. В разделе IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» строки 1, 2 таблицы 7 изложить в следующей редакции:

«

п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	До 50% от оклада (должностного оклада) для руководителей учреждения	Устанавливается за участие, организацию и выполнение особо важных и/или масштабных, срочных работ, мероприятий	не более 3 выплат в год, размер выплаты не зависит от фактически отработанного времени
		До 30% от оклада (должностного оклада) для руководителей, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера	Устанавливается за: -участие в выполнении плановых работ, мероприятий; -интенсивность и напряженность работы; -организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; -особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной,	ежемесячно
		До 100% от оклада (должностного оклада) для руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и		

п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
		профессий рабочих	<p>безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения);</p> <ul style="list-style-type: none"> -систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда; -выполнение работником учреждения важных работ, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения 	
2	Выплата за качество выполняемых работ	<p>до 30% от оклада (должностного оклада) для руководителей, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера</p> <hr/> <p>до 50% от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы для руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и профессий рабочих</p>	<p>Устанавливается за:</p> <ul style="list-style-type: none"> -успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; -высокое качество выполняемой работы; -персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности учреждения; -выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения 	ежемесячно

1.3. В разделе V «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его

заместителей и главного бухгалтера» таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 9

Группа	Количество штатных единиц	Минимальный оклад руководителя
1 группа	61- 100	23 571,0 рубль
2 группа	31 - 60	22 310,0 рублей
3 группа	21 - 30	20 627,0 рублей
4 группа	5 - 20	19 785,0 рублей

»;

1.4. В разделе VI «Другие вопросы оплаты труда»:

1.4.1. Пункт 6.1 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее - наставничество).»;

1.4.2. Исключить строку 3 таблицы 10;

1.4.3. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка за изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа, устанавливается 1 раз в полугодие в размере до 25 процентов к окладу (должностному окладу). Вновь принятым работникам размер ежемесячной надбавки устанавливается в размере 10% от оклада (должностного оклада) до конца полугодия.»;

1.4.4. В пункте 6.9 слова «локальным актом учреждения» заменить словами «в соответствии с таблицей 10.1 настоящего Положения.»;

1.4.5. Пункт 6.9 дополнить таблицей 10.1 следующего содержания:

«

Таблица 10.1

Ежемесячная надбавка за изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Критерии установления надбавки	Условия применения надбавки*	Размер надбавки	Периодичность установления надбавки
1	2	3	4	5
1	Знание и освоение языков коренных малочисленных народов Севера (приобретение языковой и коммуникативной компетенции в процесс усвоения и изучения языка)	Наличие документа об образовании и других документов, подтверждающих знание языка коренных малочисленных народов Севера (свидетельство, сертификат, удостоверение и т.д.)	4% от оклада (должностного оклада)	1 раз в полугодие, по результатам работы в предшествующем периоде
2	Исследование языков коренных малочисленных народов Севера (подробное)	Проведение исследовательской работы: -экспедиционная работа; -расшифровка, перевод фольклорных, этнографических,	7% от оклада (должностного оклада)	

- изучение и лингвистических материалов, документирование сценариев для дальнейшего использования в работе; жизнедеятельности носителей языков и фольклорных, этнографических, влияние языковых лингвистических материалов; процессов на подготовка и публикация состояния научных статей, докладов, материальной и методических пособий и духовной культуры монографий с использованием коренных языков коренных малочисленных народов Севера)
- 3 Использование языков в научно-практической, фондовой, просветительской и культурно-образовательной деятельности -разработка мероприятий, программ, сценариев с использованием языков коренных малочисленных народов Севера; -проведение мероприятий, занятий, программ с использованием языков коренных малочисленных народов Севера; -научное описание предметов, обычаев и т.д. с использованием языков коренных малочисленных народов Севера 7% от оклада (должностного оклада)
- 4 Пропаганда языков и культуры коренных малочисленных народов Севера -интервью для СМИ на языке коренных малочисленных народов Севера; -наличие публикаций на языках коренных народов (либо с использованием языка коренных малочисленных народов Севера) на официальном сайте и страницах учреждения в сети Интернет; -участие в различных мероприятиях (спектаклях), предполагающих использование языка коренных малочисленных народов Севера 7% от оклада (должностного оклада)

* При необходимости условия применения надбавки могут быть дополнены количественными показателями и их диапазоном, исходя из плана работы учреждения, в пределах размера выплаты, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

».

1.4.6. Дополнить пунктом 6.12.1 следующего содержания:

«6.12.1. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию

другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада) наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.»;

1.4.7. Графу 5 строки 1 таблицы 11 изложить в следующей редакции:

«Выплата устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) по одному из оснований, имеющему большее значение. Выплата за наличие ученой степени устанавливается при условии, что такая степень получена им по профилю той дисциплины, которая соответствует профилю занимаемой должности и/или профилю учреждения, направлениям научной деятельности учреждения. Выплата за наличие ученой степени не применяется в отношении научных работников, занятых в сфере научных исследований и разработок учреждения, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Белоярские вести. Официальный выпуск».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Белоярского района по социальным вопросам Сокол Н.В.

Глава Белоярского района

С.П.Маненков